

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мельниковой Натальи Викторовны «Советский атомный проект: политика и практики кадрового обеспечения», представленной на соискание ученой степени доктора исторических наук по специальности 5.6.1. Отечественная история

Диссертация Н.В. Мельниковой посвящена важной и актуальной теме. В отечественной и зарубежной историографии проблемы политики и практики кадрового обеспечения советского атомного проекта до сих пор не являлись предметом для исторических исследований.

Актуальность темы диссертационной работы определяется не только значимостью усилий, которые предпринимались по набору, обучению и стимулированию труда участников атомного проекта, но и в связи с современными задачами, стоящими перед нашей экономикой, по переходу её на инновационный путь развития.

Научный анализ исторического опыта кадрового обеспечения отечественного атомного проекта позволяет выявить и уточнить исторические аспекты как положительного, так и отрицательного опыта, многих существенных характеристик советской командно-административной системы.

Объектом исследования в работе является советский атомный проект. Предмет исследования – политика и практики кадрового обеспечения советского атомного проекта, направленные на формирование человеческих ресурсов, способных решить задачи данного проекта.

Под кадровым обеспечением автор понимает систему взаимосвязанных и взаимообусловленных организационно-управленческих мер по формированию необходимого количественного и качественного состава персонала, его эффективного использования и совершенствования для достижения целей организации. Причем синонимами в тексте, как считает диссертант, являются такие понятия как «персонал», «кадры», «атомные» кадры и «рабочая сила», что на наш взгляд не всегда является правомерным. На ядерных объектах, как правило, под «персоналом» понимали работников занятых на основном производстве, а «рабочей силой» именовали в основном строителей, спецконтингент, подсобных работников и др.

Хронологические и территориальные рамки, обозначенные в исследовании, вполне обоснованы и логичны, не вызывают каких-либо возражений.

Автором представлен довольно детальный и содержательный обзор научной литературы по теме исследования. Проанализирована при этом как зарубежная, так и отечественная историография, характеристика которой дает возможность сделать вывод о недостаточной изученности темы диссертационной работы. Проведенный историографический анализ

позволил Н.В. Мельниковой четко сформулировать цель и задачи исследования.

Высокой оценки, на наш взгляд, заслуживают также основные положения, выносимые на защиту. Все двенадцать положений сформулированы последовательно и содержательно.

Одним из достоинств диссертации Н.В. Мельниковой является использование широкой источниковой базы, представленной как опубликованными, так и неопубликованными материалами, извлеченными из 38 архивных фондов 15 архивов (Федеральных, ведомственных, субъектов Российской Федерации, муниципальных), а также 4 музеев. В научный оборот автором впервые введены документы из образованного недавно фонда «Специальный комитет при Совете Министров СССР» (ГАРФ) и других фондов.

В автореферате убедительно обоснована и аргументирована научная новизна исследования, состоящая в том, что впервые в исторической науке проведено системное изучение обстоятельств, процесса формирования, осуществления политики и практики кадрового обеспечения атомного проекта СССР в контексте советской социально-экономической системы. Обозначены теоретическая и практическая значимость работы.

Основное содержание диссертации представлено в соответствии со структурой работы. Введение включает в себя положения, дающие общее представление о работе. Содержание шести глав соответствует поставленным задачам. В Заключение подведены основные итоги диссертационного исследования.

Материалы по теме диссертации нашли отражение в 63 научных публикациях, объемом 88,5 п. л., включая 2 авторские монографии, разделы в 7 коллективных монографиях; 16 научных статей, опубликованных в журналах, рецензируемых ВАК РФ, были апробированы в докладах и выступлениях на 40 научных мероприятиях, в том числе на 15 международных.

В целом следует отметить, что диссертация Н.В. Мельниковой представляет собой комплексное исследование, выполненное на высоком научном и методологическом уровне, вносит значительный вклад в изучение истории реализации советского атомного проекта.

Вместе с тем, несмотря на высокую оценку исследования, считаем необходимым высказать некоторые пожелания и замечания.

1. По нашему мнению, дискуссионным является утверждение автора о том, что «После 1945 г. главенство в кадровой политике принадлежало особым – внеправительственным и надведомственным органам – Специальному комитету и Первому главному управлению» (автореферат стр. 28).

В связи с этим, заметим, что Спецкомитет создавался, затем и работал под контролем ЦК ВКП(б), а Первое главное управление (ПГУ) действовало при

Совете Министров СССР и поэтому не являлось каким-то внеправительственным органом. Наделенные огромными полномочиями, Спецкомитет и ПГУ активно занимались реализацией кадровой политики, кадровым обеспечением новой отрасли промышленности – атомной. Вместе с тем, считаем, что главенство, приоритет в кадровой политике и в тот период времени принадлежали высшим партийным и советским органам власти – ЦК ВКП(б) и Совмину СССР.

2. На этой же 28 стр. автореферата содержится следующая констатация: ... «ВКП(б) в атомном проекте играла не руководящую, а инструментальную роль».

В основном руководящая роль партии тогда была сконцентрирована на подборе, расстановке и воспитании кадров, контроле за выполнением ранее принятых решений. Вероятно, автор диссертации и именует это «инструментальной ролью».

Данные замечания носят уточняющий субъективный характер и никоим образом не снижают высокой оценки работы в целом.

Диссертационная работа Мельниковой Натальи Викторовны «Советский атомный проект: политика и практики кадрового обеспечения» соответствует требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям в п.9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а её автор заслуживает присуждения ученой степени доктора исторических наук по специальности 5.6.1. Отечественная история.

Доктор исторических наук, профессор
кафедры истории, музеологии и
документоведения Челябинского
государственного института
культуры

28 ноября 2023 г.

Толстикова Виталий Семенович,
454091, г. Челябинск,
ул. Пушкина, д.55, кв.19
тел. 8 912 7905974
e-mail: tolstikov1937@yandex.ru



В.С. Толстикова

Челябинский государственный институт культуры	
Подпись В.С. Толстикова	заверяю
Специалист по документационному обеспечению персонала	
Подпись Ю.И. Виленикова	
« 28 »	20 23 г.