

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Мельниковой Натальи Викторовны  
«Советский атомный проект: политика и практики кадрового обеспечения»,  
представленной на соискание ученой степени доктора исторических наук по  
специальности 5.6.1. – Отечественная история**

Несмотря на солидную историографическую традицию и актуальный интерес к истории советского атомного проекта, многие его стороны изучены фрагментарно или вообще остаются пока вне поля зрения экспертов. К их числу относится социальная история атомного проекта. С появлением монографии (2022 г.) и диссертации (2023 г.) Натальи Викторовны Мельниковой историографическая ситуация на этом направлении «атомной истории» кардинальным образом изменилась. Это главный аргумент, подтверждающий актуальность и новизну многолетнего исследования автора. Его основные итоги представлены в автореферате диссертации.

В фокусе диссертации Н.В. Мельниковой находится широкий круг проблем, связанных с кадровым обеспечением и организацией социального пространства атомного проекта. Новаторство авторского подхода, обеспечившего решение сложного комплекса задач, заключается прежде всего в совмещении нескольких исследовательских оптик - контекстной и институциональной, общенациональной и локальной, «производственной» и гендерной.

В автореферате представлен подробный и квалифицированный анализ историографии, отечественной и зарубежной, релевантной задачам исследования. Н.В. Мельникова выделяет этапы в истории изучения советского атомного проекта, а также тематические блоки, объединяющие литературу, посвященную разным аспектам развития «атомных» науки и производства в СССР. Комплексный историографический анализ позволил автору обозначить существующие лакуны, сформулировать задачи и обозначить новизну собственного исследования.

Диссертация основана на широком и репрезентативном круге источников, опубликованных и впервые вводимых в научный оборот. Помимо опубликованных документов, эго-источников и периодической печати, Н.В. Мельниковой были использованы материалы центральных, региональных, локальных архивов и музейных фондов, а также материалы собственного «полевого» исследования. Источниковая база диссертации позволила автору существенно расширить географию исследования – выйти за пределы региональных, локальных и кейс-историй, которые долгое время определяли мейнстрим «атомного» историописания. В диссертации нашли отражение как общие тенденции формирования и развития кадрового потенциала отрасли (проекта), так и их специфика в границах отдельных атомных комплексов (атомных городов). Многие документы, касающиеся социальной истории атомного проекта, до сих пор находятся на секретном хранении.

Несмотря на эти ограничения, собранный источниковый комплекс и высококвалифицированное использование методики источниковедческого анализа позволили Н.В. Мельниковой успешно решить поставленные задачи.

Авторский замысел и его поэтапную реализацию отражает структура диссертации. В качестве ключевых проблем кадрового обеспечения (кадровой политики и кадровых практик) атомного проекта Н.В. Мельникова выделяет: особенности кадровой политики (структуры, источники, критерии отбора), человеческий потенциал (социально-демографические и профессиональные характеристики), структура занятости, система подготовки кадров, стимулирование и мотивация труда, «атомное» социальное пространство.

Автор доказывает, что кадровое обеспечение атомного проекта осуществлялось в рамках общей политики использования трудовых ресурсов и регулирования «рынка труда», с одной стороны, но одновременно являлось отклонением от общепринятых норм и практик – с другой. Отклонение от «советского стандарта» наблюдалось и в системе управления атомной отраслью, меньше других подверженной партийному и идеологическому контролю. Кроме того, участники атомного проекта – от ученых до рабочих - выделялись на общесоюзном фоне по уровню и качеству жизни.

Кадровая политика и практики кадрового обеспечения атомного проекта становились условием и инструментом функционирования особого (режимного) пространства и особой («атомной») социально-территориальной общности. Этой теме посвящена одна из самых интересных и новаторских глав диссертации. Автор реконструирует различные стороны образа жизни «атомного» социума, подчиненного доминантам режимности и секретности: организацию пространственной среды, особенности коммуникации внутри социума и за его пределами («свои» и «чужие»), трудовой ритм, профессиональные риски и угрозы, настроения и мотивации людей, формирование и бытование особого языка - «атомного» социолекта.

Особенности функционирования «атомной» корпорации Н.В. Мельникова рассматривает в рамках «контракта» между властью и атомщиками, одним из условий которого являлся допуск на относительно большую творческую и духовную свободу. «Допуск на свободу» - феномен «закрытых» городов - в диссертации представлен главным образом на примере научно-производственной сферы. Однако за скобками данного исследования остались практики самоорганизации членов атомного сообщества – сфера «неформальной публичности», с научными разработками и производственным процессом непосредственно не связанная («клубы», форматы неформального общения, самиздат и т.д.). Возможно, автор обратится к этой теме в своих новых исследованиях.

Характеризуя уровень и качество жизни участников атомного проекта, Н.В. Мельникова анализирует последствия профессиональных рисков и их влияние на здоровье людей. Используя сравнительные статистические показатели уровня

смертности, автор оценивает ситуацию в атомных городах как «относительно удовлетворительную» и даже «более благополучную», чем в целом по СССР. Это утверждение, как представляется, требует некоторых уточнений: 1) насколько достоверны данные используемых источников; 2) насколько корректно сравнение относительно «молодых» атомных городов и населения СССР «в целом» (городского и сельского), где возрастной показатель выше. Кроме того, для более полного анализа последствий «атомных» рисков показателя уровня смертности недостаточно: не менее важны и другие данные, в том числе средняя продолжительность жизни, уровень заболеваемости и виды заболеваний и др. К сожалению, в настоящее время состояние доступных источников не позволяет в полной мере изучить этот вопрос. Заслуга Н.В. Мельниковой заключается в том, что он был поставлен и решен на основе доступной статистической базы.

В целом автореферат диссертации Н.В. Мельниковой «Советский атомный проект: политика и практики кадрового обеспечения» отражает основные результаты проведенного соискателем исследования, которое полностью отвечает требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемых к диссертациям на соискание ученой степени доктора исторических наук по специальности 5.6.1. – Отечественная история.

Доктор исторических наук,  
главный научный сотрудник,  
руководитель Центра социальной  
истории России ФГБУН «Институт  
российской истории Российской  
академии наук»

Зубкова Елена Юрьевна

28 ноября 2023 г.

Контактные данные:

Адрес: 117292, г. Москва  
ул. Дмитрия Ульянова, д. 19  
телефон: +7 (499) 126-94-49  
e-mail: elena.zubkova@mail.ru

