

ИСТОРИЯ

Научная статья
УДК 93/94. 331.225
doi: 10.17223/15617793/488/16

Динамика премиальных выплат городского населения РСФСР во второй половине 1940-х гг.

Марина Александровна Клинова¹

¹ Институт истории и археологии Уральского отделения Российской академии наук, Екатеринбург, Россия,
klinowa.m@yandex.ru

Аннотация. Предпринят анализ динамики премиальных выплат горожанам РСФСР во второй половине 1940-х гг., выявлена ее обусловленность социально-экономическими реалиями периода, задачами мобилизационной стратегии государства. Отмечается, что политика в области материального премирования граждан была неоднозначной. С целью стимулирования производительности труда населения в 1946–1947 гг. был увеличен объем премий за трудовые достижения граждан в различных отраслях промышленности. Начиная с 1948 г. премии за перевыполнение планов и победу в социалистическом соревновании были сокращены, снижаются «средние индивидуальные» выплаты по Сталинским премиям.

Ключевые слова: городское население, РСФСР, оплата труда, премия, материальное стимулирование труда, Сталинская премия

Для цитирования: Клинова М.А. Динамика премиальных выплат городского населения РСФСР во второй половине 1940-х гг. // Вестник Томского государственного университета. 2023. № 488. С. 165–173. doi: 10.17223/15617793/488/16

Original article
doi: 10.17223/15617793/488/16

Dynamics of incentive pays to the urban population of the RSFSR in the second half of the 1940s

Marina A. Klinova¹

¹ Institute of History and Archaeology of the Ural Branch of the Russian Academy of Sciences, Yekaterinburg, Russian Federation,
klinowa.m@yandex.ru

Abstract. The article analyzes the dynamics of incentive pays to citizens of the RSFSR in the second half of the 1940s, reveals its dependence on the socio-economic realities of the period and the tasks of the mobilization strategy of the state. The source basis of the research is legislative acts and clerical materials (extracted from archival repositories and published collections of documents), materials of the Soviet press. In 1946–1949 the policy of incentive pays to citizens for good labor was ambiguous. In order to stimulate the productivity of the population in 1946–1947, bonuses for labor achievements and innovations in various sectors of the national economy increased. In 1948 and on the bonuses were reduced. Bonuses for over-fulfillment of plans were reduced by 25%, for victory in the socialist competition by 50%; the “average individual” pays for Stalin prizes were reduced (from 7.5 to 57.7% in various categories). Bonuses for awarded orders and medals were also reduced. The analysis of documents prepared by the Soviet financial authorities revealed that the reduction of bonus payments went in parallel with other measures of the authorities aimed at reducing the money held by the population (limiting the amount of personal pensions; reducing travel expenses; increasing tariffs for utilities, transport services, communication services, etc.). All these measures determined the need to “consolidate” the results of the monetary reform of 1947. Consideration of the measures of the Soviet socio-economic policy in line with the concept of a mobilization system allows identifying some trends. Incentive pays were one of the mobilization mechanisms aimed at stimulating the work of citizens. The maximum intensity of the use of mobilization measures was recorded in 1946–1947. The revealed decrease in incentive pays in 1948 was synchronous with other measures of socio-economic regulation – the softening of legislative norms regulating labor discipline at enterprises, the reduction of organizational recruitment plans, etc. The synchronicity of these events suggests a partial weakening of the mobilization regime in the late 1940s.

Keywords: urban population, RSFSR, remuneration, bonus, material stimulation of labor, Stalin Prize

For citation: Klinova, M.A. (2023) Dynamics of incentive pays to the urban population of the RSFSR in the second half of the 1940s. *Vestnik Tomskogo gosudarstvennogo universiteta – Tomsk State University Journal*. 488. pp. 165–173. (In Russian). doi: 10.17223/15617793/488/16

Введение

Политика оплаты труда являлась одним из инструментов советской социальной инженерии. Объем заработной платы определял специфику трудовых и потребительских стратегий горожан. Интерес представляет реализация данной политики в послевоенные годы – период мобилизации трудовой активности населения и интенсификации производства. В СССР доходы горожан, занятых в государственном секторе экономики, могли включать: оклад, компенсирующие выплаты и различные премии (за выполнение и перевыполнение производственных планов, соблюдение режима экономии на производстве, победу в социалистическом соревновании и др.).

В данной работе предпринят анализ динамики премиальных выплат горожанам во второй половине 1940-х гг., выявлена ее обусловленность социально-экономическими реалиями периода, задачами мобилизационной стратегии государства.

Проблематика премий, выплачиваемых советским гражданам, получила рассмотрение в отечественной историографии. Были проанализированы практики премирования, действовавшие в оборонной промышленности 1930-х – первой половины 1940-х гг. [1–3]; реализованные на отдельных предприятиях: Московском электрозаводе (1928–1938 гг.) [4], Тверском вагоностроительном заводе (1941–1951 гг.) [5], Алтайском тракторном заводе (1942–1955 гг.) [6]. Рассмотрены различные аспекты, касающиеся Сталинской премии: содержание работ лауреатов в различных номинациях, профессиональных группах, размеры премиальных выплат и др. [7–10]. Отсутствие обобщающих работ, посвященных изучению премиальных выплат в первые послевоенные годы, свидетельствует об актуальности обращения к данной теме.

Рост премиальных выплат в 1946–1948 гг.

Система премирования граждан за трудовые достижения получает широкое распространение на советских промышленных предприятиях, рассматриваясь как стимул повышения производительности труда. В первые послевоенные годы в различных отраслях народного хозяйства были введены стимулирующие премии за перевыполнение норм выработки (более 60% всех рабочих, занятых в промышленности, находились на сдельной системе оплаты труда [11. С. 255–256]).

В период с ноября 1946 г. по февраль 1947 г. Советом министров СССР (далее СМ СССР) были приняты положения о премировании руководителей и ИТР промышленных предприятий за выполнение и перевыполнение производственных планов (№ 2438 от 8 ноября 1946 г. – станкостроения, № 2440 от 8 ноября 1946 г. – химической промышленности, № 2674 от 13 декабря 1946 г. – целлюлозной и бумажной промышленности, № 2675 от 13 декабря 1946 г. – строительного и дорожного машиностроения, № 2676 от 13 декабря 1946 г. – электропромышленности, № 2677 от 13 декабря 1946 г. – цветной металлургии, № 229 от 4 февраля 1947 г. –

авиационной промышленности, № 230 от 4 февраля 1947 г. – предприятий министерства вооружения, № 231 от 4 февраля 1947 г. – сельскохозяйственного машиностроения, № 232 от 4 февраля 1947 г. – нефтяной промышленности и др.) [12. Д. 287. Л. 82–99; Д. 289. Л. 80–98; Д. 291. Л. 86–101].

Согласно текстам данных постановлений, премируемые сотрудники могли рассчитывать на повышение доходов в размере 50–75%. На размер премий влияли отрасль, групповая принадлежность предприятия (в зависимости от важности и сложности производства), отношение к основному производству или вспомогательному (ремонтному, монтажному и др.), должность работника (табл. 1). Например, директор и главный инженер предприятия по добыче нефти и бурению нефтяных и газовых скважин, отнесенного к первой группе промысла, получали премию в размере 75% должностного оклада и 8% за каждый процент перевыполнения плана [12. Д. 291. Л. 98], а директор и главный инженер предприятия основного цикла Министерства сельскохозяйственного машиностроения, отнесенного к первой группе, получали премию в размере 50% должностного оклада и 5% за каждый процент перевыполнения плана (если предприятие являлось вспомогательным и относилось к третьей группе, то размер премий составлял 20 и 2% соответственно) [12. Д. 291. Л. 96].

Дифференциация в начислении премиальных выплат фиксировалась и в других отраслях индустрии. В частности, премии на предприятиях химической промышленности и цветной металлургии были выше, чем на предприятиях целлюлозной и бумажной промышленности, станкостроения (табл. 1). В текстах постановлений оговаривалось, что «общая сумма начисленной за месяц премии по всем действующим положениям о премировании не должна превышать двухмесячного оклада работника, не считая премии по итогам Всесоюзного социалистического соревнования» [12. Д. 287. Л. 84, 99]. Половина премии могла выплачиваться, если предприятие не менее чем на 50% выполняло государственный план по снижению себестоимости продукции [12. Д. 291. Л. 86, 92, 96].

Источником премирования трудящихся был фонд директора предприятия, восстановленный в декабре 1946 г. «в целях усиления инициативы и ответственности директоров промышленных предприятий в деле выполнения производственной программы, снижения себестоимости и выполнения плана прибылей» [12. Д. 288. Л. 251–253]. Фонд формировался путем отчислений от прибыли предприятия (от 2 до 10% по различным отраслям) или суммы экономии от снижения себестоимости продукции. Помимо премирования работников средства фонда могли направляться на улучшение их жилищных условий, культурно-бытового обслуживания.

С целью решения кадровой проблемы на предприятиях индустрии были введены премии работникам учебных заведений Министерства трудовых резервов [12. Д. 341. Л. 91–98]. Премия выплачивалась при сохранении контингента учащихся в конце четверти, года обучения. Размер премий варьировался от должности сотрудника и отрасли промышленности, для которой готовились учащиеся.

Таблица 1

Объемы премиальных выплат на предприятиях индустрии за перевыполнение производственных планов
[12. Д. 287. Л. 82–99; Д. 289. Л. 80–84, 93–98]

Отрасль промышленности	Групповая принадлежность предприятия	Производство (основное, вспомогательное)	Должности премируемых			
			Директор, главный инженер		Главный механик, старший мастер, начальник цеха и др.	
			Размер премии, %			
			к окладу	дополнительно за каждый процент перевыполнения плана, (к окладу)	к окладу	дополнительно за каждый процент перевыполнения плана (к окладу)
Станкостроение	1	Осн. пр.	50	5	40	4
		Всп. пр.	30	4	25	3
	2	Осн.. пр.	40	4	30	3
		Всп. пр.	25	3	20	2
	3	Осн. пр.	30	3	20	2
		Всп. пр.	20	2	15	2
Химическая	1	Осн. пр.	75	8	50	5
		Всп. пр.	30	4	25	3
	2	Осн. пр.	60	6	40	4
		Всп. пр.	25	3	20	2
	3	Осн. пр.	50	5	30	3
		Всп. пр.	20	2	15	2
Цветная металлургия	1	Осн. пр.	75	8	60	6
		Всп. пр.	30	4	25	3
	2	Осн.. пр.	60	6	50	5
		Всп. пр.	25	3	20	2
	3	Осн. пр.	50	5	40	4
		Всп. пр.	20	2	15	2
Целлюлозная и бумажная	1	Осн. пр.	50	5	40	4
		Всп. пр.	30	4	25	3
	2	Осн. пр.	40	4	30	3
		Всп. пр.	25	3	20	2
	3	Осн. пр.	30	3	20	2
		Всп. пр.	20	2	15	2

Так, например, за выпуск 100% учеников учебной группы при сдаче ими выпускных экзаменов мастер производственного обучения мог рассчитывать на премию в размере 150% к окладу (в школах ФЗО угольной, горнорудной, металлургической промышленности и строительного дела) или 100% к окладу (в школах других отраслей промышленности). При выполнении тех же условий размер премии старшего мастера, помощника директора по культурно-воспитательной работе, директора школы ФЗО составлял 200 и 150% к окладу соответственно. Премия сокращалась на 25–50% в случае выбытия учеников. Мастер лишался премии в случае выбытия трех учеников, руководящий состав – в случае выбытия шести учащихся [12. Д. 341. Л. 91–98].

Были введены премии трудящимся за экономное расходование сырья, топлива, электроэнергии и т.п. Согласно постановлению СМ СССР № 1629 «Об изменении порядка премирования рабочих и инженерно-технических работников за экономное расходование топлива» от 21 мая 1947 г. ИТР получали в качестве премии «до 75% от стоимости сэкономленного топлива (по агрегату, бригаде, смене и т.п.)» [12. Д. 302. Л. 54]. Сбор отходов производства – лома черных и цветных металлов – также подкреплялся выплатами премий. В соответствии с постановлением СНК СССР № 433 «О мероприятиях по материально-техническому обеспечению предприятий Наркомчер-

мета в I квартале 1946 г.» от 20 февраля 1946 г., премировались партийные и комсомольские работники, успешно организовавшие сбор, переработку и отгрузку лома черных металлов [12. Д. 273. Л. 34].

Сотрудники получали премии в случае победы предприятия в социалистических соревнованиях. В постановлении СМ РСФСР № 307 от 25 марта 1948 г. «О порядке выплаты премий предприятиям республиканского (РСФСР) и местного подчинения – победителям в социалистическом соревновании» оговаривалось, что 60–70% от премии предприятия должно было направляться на индивидуальное премирование рабочих, ИТР и служащих, а 30–40% на жилищные нужды и улучшение культурно-бытового обслуживания сотрудников [13. С. 47–50].

В 1946–1948 гг. были установлены премии за достижения и новации в различных отраслях народного хозяйства. В 1946 г. были учреждены две премии К.Д. Ушинского, присуждаемые педагогическим работникам за выдающиеся труды в области педагогических наук, – 25 тыс. руб. и 10 тыс. руб. [14. С. 67–68]. Начиная с 1947 г. Президиумом Академии наук СССР, ежегодно присуждались премии: им. А.П. Карпинского (за выдающиеся научные работы по геологии, палеонтологии и полезным ископаемым (25 тыс. руб.)), им. В.В. Докучаева (за выдающиеся научные труды в области почвоведения (20 тыс. руб.)) [12. Д. 281. Л. 311–316]. Согласно постановлению СМ СССР № 3583 от 17 октября 1947 г.

«О государственных вознаграждениях за открытие новых месторождений полезных ископаемых» были установлены премии, которые выплачивались геологам и отдельным гражданам за открытие месторождений золота, платины, вольфрама, молибдена, олова, слюды, нефти, а также новых редких металлов, при наличии в них промышленных запасов полезных ископаемых. Размеры вознаграждений геологов и отдельных граждан СССР ограничивались (25 тыс. и 20 тыс. руб.) [12. Д. 314. Л. 359–362]. 21 марта 1946 г. СМ СССР было принято постановление № 628-259сс «О премиях за открытие новых месторождений урана и тория», в котором устанавливались четыре денежных премии, выплачиваемые руководителям экспедиций (от 600 тыс. до 100 тыс. руб.) и работникам геологоразведочных партий (2–3 чел.) (от 300 тыс. до 50 тыс. руб.) [15. С. 152–155]. Премияльные выплаты ученым за научные открытия и техниче-

ские достижения в области использования атомной энергии составляли до 1 млн руб., помимо денежных выплат награжденные получали звания, различные льготы, квартиры, дачи, легковые автомобили и пр. [16. С. 421–428; 17. С. 120–121, 152–159]. Постановлением СМ № 3052 от 10 августа 1948 г. учреждались четыре ежегодные премии (100 тыс., 75 тыс., 50 тыс. и 35 тыс. руб.) за выведение быстрорастущих и высокопродуктивных пород рыб и за улучшение культивируемых пород рыб в прудовых и рыбоводных хозяйствах [12. Д. 342. Л. 201–202].

Наиболее престижной являлась Сталинская премия, вручаемая в 1940–1954 гг. за выдающиеся достижения в области науки и техники, литературы, искусства, усовершенствования методов производственной работы. Размер премий был дифференцирован по номинациям (табл. 2). Наибольшие премии выплачивались за выдающиеся работы в области науки.

Таблица 2

Размеры Сталинской премии, тыс. руб. [18–30]

Сфера премирования		Размер премии		
		Премия 1-й степени	Премия 2-й степени	Премия 3-й степени
1	За выдающиеся изобретения и коренные усовершенствования методов производственной работы	150	100	50
2	За выдающиеся работы в области науки	200	100	50 (введена в 1950 г.)
3	За выдающиеся работы в области искусства и литературы	100	50	25 (введена в 1948 г.)

В рамках означенных крупных сфер премирования выделялись отдельные номинации по отраслям наук (физико-математических, биологических и т.д.), направлений искусства (музыки, живописи, скульптуры, поэзии и пр.). Лауреатами премий становились как ученые и артисты, так и инженеры, машинисты, бурильщики, директора предприятий и сотрудники лабораторий. Одна премия могла присуждаться отдельным гражданам (ученым, композиторам, исполнителям и др.), но значительно чаще премию получали коллективы (трудовые, творческие). Так, например, Б.И. Вронский (главный геолог, работавший на Колыме) писал в дневнике по поводу присвоения ему Сталинской премии: «В Мага-

дане же получил неожиданное радостное известие о присвоении мне, в числе других 10 геологов, звания лауреата Сталинской премии. Эта высокая награда, которой оценена моя 15-летняя работа на Колыме, сильно растрогала меня, ибо никогда даже и в мыслях у меня не было, чтобы мой скромный труд был так вознагражден. Кроме меня, звание лауреата присвоено Цареградскому, Раковскому, Шаталову и Шумилову – по золоту, и Ерофееву, Флерову, Зубреву, Матвеевко и Дубовику – по олову» [31. Запись от 15 февраля 1946 г.].

Количество лауреатов Сталинской премии (1943–1951 гг.) по разным номинациям, степеням, а также суммы премирования приведены в табл. 3.

Таблица 3

Количество премий, лауреатов Сталинской премии, объем премиального фонда 1943–1951 гг. [18–30]

Сфера премирования			За выдающиеся изобретения и коренные усовершенствования методов производственной работы			За выдающиеся работы в области науки			За выдающиеся работы в области искусства и литературы			Общее количество		
Год номинации	Год награждения	Степень премии	Кол-во премий, шт.	Кол-во лауреатов, чел.	Объем премиальн. фонда, тыс. руб.	Кол-во премий, шт.	Кол-во лауреатов, чел.	Объем премиальн. фонда, тыс. руб.	Кол-во премий, шт.	Кол-во лауреатов, чел.	Объем премиальн. фонда, тыс. руб.	Кол-во премий, шт.	Кол-во лауреатов, чел.	Объем премиальн. фонда, тыс. руб.
1943–1944	1946	1	30	141	4 500	16	21	3 200	35	70	3 500	81	232	11 200
		2	40	155	4 000	24	39	2 400	45	87	2 250	109	281	8 650
		3	73	265	3 650							73	265	3 650
		Итого	143	561	12 150	40	60	5 600	80	157	5 750	263	778	23 500
1945	1946	1	4	22	600	7	12	1 400	24	63	2 400	35	97	4 400
		2	23	73	2 300	18	22	1 800	27	55	1 350	68	150	5 450
		3	34	89	1 700							34	89	1 700
		Итого	61	184	4 600	25	34	3 200	51	118	3 750	137	336	11 550

Сфера премирования			За выдающиеся изобретения и коренные усовершенствования методов производственной работы			За выдающиеся работы в области науки			За выдающиеся работы в области искусства и литературы			Общее количество		
Год номинации	Год награждения	Степень премии	Кол-во премий, шт.	Кол-во лауреатов, чел.	Объем премиальн. фонда, тыс. руб.	Кол-во премий, шт)	Кол-во лауреатов, чел.	Объем премиальн. фонда, тыс. руб.	Кол-во премий, шт.	Кол-во лауреатов, чел.	Объем премиальн. фонда, тыс. руб.	Кол-во премий, шт.	Кол-во лауреатов, чел.	Объем премиальн. фонда, тыс. руб.
1946	1947	1	8	19	1 200	8	8	1 600	25	31	2 500	41	58	5 300
		2	24	100	2 400	20	22	2 000	79	73	3 950	123	195	8 350
		3	42	128	2 100							42	128	2 100
		Итого	74	247	5 700	28	30	3 600	104	104	6 450	206	381	15 750
1947	1948	1	10	45	1 500	11	14	2 200	27	76	2 700	48	135	6 400
		2	27	112	2 700	28	31	2 800	41	100	2 050	96	243	7 550
		3	84	311	4 200				13	13	325	97	324	4 525
		Итого	121	468	8 400	39	45	5 000	81	189	5 075	241	702	18 475
1948	1949	1	8	39	1 200	14	14	2 800	25	76	2 500	47	129	6 500
		2	40	220	4 000	19	26	1 900	72	156	3 600	131	402	9 500
		3	111	489	5 550				13	15	325	124	504	5 875
		Итого	159	748	10 750	33	40	4 700	110	247	6 475	302	1 035	21 925
1949	1950	1	10	79	1 500	11	12	2 200	23	120	2 300	44	211	6 000
		2	47	302	4 700	28	41	2 800	53	130	2 650	128	473	10 150
		3	175	698	8 750	7	7	350	46	82	1 150	228	787	10 250
		Итого	232	1 079	14 950	46	60	5 350	122	332	6 100	400	1 471	26 400
1950	1951	1	15	159	2 250	12	31	2 100	21	122	2 100	48	312	6 450
		2	56	442	5 600	37	57	3 300	59	178	2 950	152	677	11 850
		3	187	1 166	9 350	34	49	1 525	91	197	2 275	312	1 412	13 150
		Итого	258	1 767	17 200	83	137	6 925	171	497	7 325	512	2 401	31 450
1951	1952	1	11	122	1 650	11	13	2 000	11	64	1 100	33	199	4 750
		2	52	397	5 200	35	73	3 150	28	72	1 400	115	542	9 750
		3	133	779	6 650	47	84	1 925	64	165	1 600	244	1 028	10 175
		Итого	196	1 298	13 500	93	170	7 075	103	301	4 100	392	1 769	24 675
Итого			1 244	6 352	87 250	387	576	41 450	822	1 945	45 025	2 453	8 873	173 725

Сокращение премиальных выплат в 1948 г.

26 декабря 1947 г. СМ СССР было принято постановление № 4115 «О выплате премий рабочим и служащим за ноябрь и предшествующие месяцы 1947 г.», в котором было отмечено, что государственные премии, начисленные рабочим и служащим до 1 декабря 1947 г., выплачиваются после проведения денежной реформы из расчета одной десятой причитающейся суммы [12. Д. 319. Л. 169]. Означенное сокращение премий проводилось в русле общей тенденции перерасчетов в соотношении 10:1, проведенных вследствие денежной реформы, и не являлось проявлением адресной политики снижения премий.

Целенаправленное снижение премиальных выплат за трудовые заслуги было проведено правительством во втором – третьем квартале 1948 г. В постановлении СМ СССР № 2395 «О частичном сокращении размеров премий» от 3 июля 1948 г. утверждалось, что «расходы на премирование по народному хозяйству чрезвычайно возросли, а именно: с 3,2 млрд рублей в 1940 году до 6,9 млрд рублей в 1946 году и 9,2 млрд рублей в 1947 году. СМ СССР считает действующие размеры премий завышенными... кроме того, в настоящее время уже преодолены трудности послевоенной перестройки народного хозяйства и условия для вы-

полнения и перевыполнения планов стали более благоприятными» [12. Д. 338. Л. 138]. Премии гражданам за перевыполнение плановых заданий были снижены на 25%, премии предприятиям – победителям в социалистическом соревновании сокращались на 50% (от сумм действующих премий за три месяца). Отменялась практика частичной выдачи премий за выполнение и перевыполнение плана при условии выполнения государственного задания по снижению себестоимости на 50% [12. Д. 338. Л. 138].

9 августа 1948 г. Советом Министров СССР было принято постановление № 3003 «Об изъятии в доход бюджета экономии, образующейся в связи с частичным сокращением размеров премий», в соответствии с которым с 16 августа 1948 г. сокращалось «на 50% выдача премий, установленных для промышленных предприятий, научно-исследовательских институтов, проектно-конструкторских бюро и других организаций... за разработку новых конструкций, за освоение новой техники, отдельных видов машин, оборудования и других изделий... а также по другим видам премий для руководящих, инженерно-технических работников и служащих» [12. Д. 342. Л. 88–89]. Предельный размер премий, выплачиваемых работникам, был уменьшен на 25%. В этом же месяце СМ РСФСР принял

постановление № 849 от 13 августа 1948 г. «О частичном сокращении размеров премий и об изменении порядка их выплаты» аналогичного содержания [13. С. 200–201].

Также в августе 1948 г. были сокращены отчисления в фонд директора по плановой прибыли на 50%, по сверхплановой – на 40% [12. Д. 342. Л. 78–81]. В сентябре 1948 г. была изменена система премирования руководящих работников предприятий потребительской кооперации – премии выплачивались «только при условии рентабельной, безубыточной работы данной кооперативной организации или предприятия за соответствующий квартал» [12. Д. 346. Л. 161]. Сократились размеры ежемесячных отчислений в фонд премирования проектировщиков с 5 до 3,5%. [12. Д. 338. Л. 1].

Тенденция сокращения объемов премий нашла отражение и в Сталинских премиях. Если общий объем премиального фонда по всем номинациям на протяжении периода 1946–1951 гг. увеличивался (несколь-

ко снизившись в 1952 г.) (см. табл. 3), то сумма премии, получаемой одним номинантом, ежегодно снижалась за счет увеличения количества награждаемых, между которыми она делилась. Если в качестве сравнительной величины взять средний объем индивидуальной премии, рассчитанный путем деления премиального фонда в отдельной сфере премирования (суммарно по всем трем степеням премии) на количество номинантов по каждому году, то «средняя индивидуальная» Сталинская премия, вручаемая в 1946 г. (за 1943–1944 гг.), составляла: за выдающиеся изобретения и коренные усовершенствования методов производственной работы – 21,6 тыс. руб.; за выдающиеся работы в области искусства и литературы – 36,62 тыс. руб. за выдающиеся достижения в науке – 93,3 тыс. руб. Объем «средней индивидуальной» Сталинской премии за достижения в науке и искусстве достиг максимальных показателей в 1947 г., за технические усовершенствования – в 1946 г. (рис. 1).

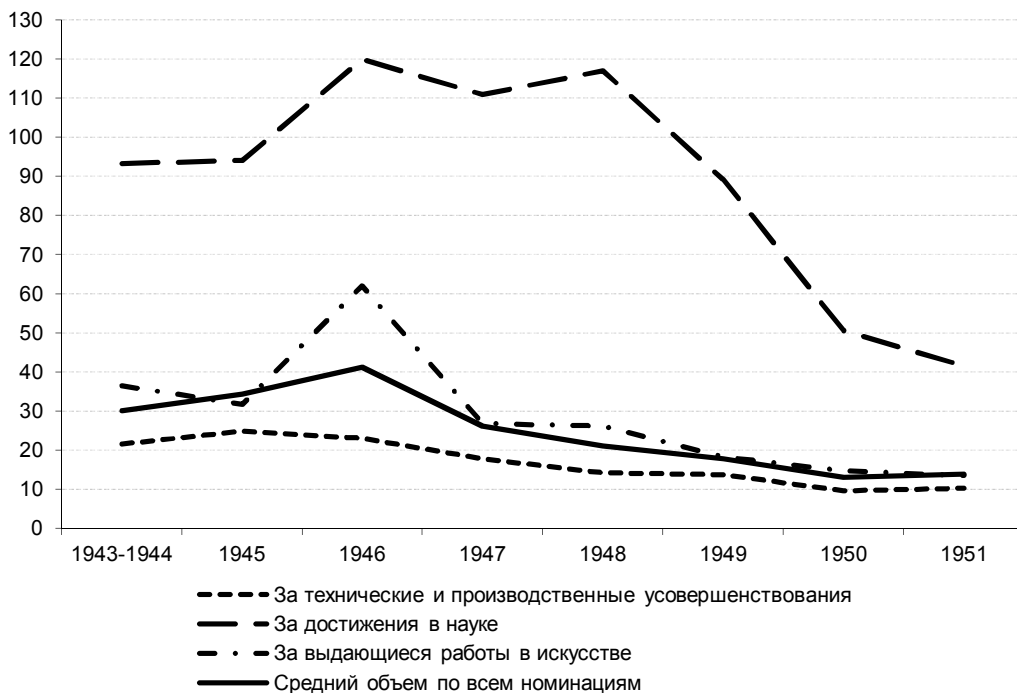


Рис. 1. Динамика «средней индивидуальной» Сталинской премии в различных номинациях (1943–1951 гг.), тыс. руб.

В 1948 г. происходит резкое сокращение объемов «средней индивидуальной» Сталинской премии по всем номинациям: за достижения в науке – на 7,5%; за технические усовершенствования – на 22%, за достижения в искусстве – на 57,7%. Средний показатель снижения индивидуальной премии, произошедшего в 1948 г., по всем номинациям составил 36,3%. В последующие годы тенденция снижения продолжилась. Объем «средней индивидуальной» премии, выданной в 1952 г., составил: за технические усовершенствования – 10,4 тыс. руб. (снизившись по сравнению с объемом «средней индивидуальной» премии, выданной в 1946 г. за достижения 1943–1944 гг., на 51,8%); за достижения в науке – 41,6 тыс. руб. (снизившись соответственно на 55,4%); за выдающиеся работы в искусстве – 13,6 тыс. руб. (снизившись соответственно на 62,8%) (см. рис. 1).

Вместе с сокращением размеров премий в 1948 г. были проведены масштабные проверки правильности их начисления. Факты нарушений, выявленные в результате проверок, нашли отражение в текстах правительственных постановлений. В постановлении СМ СССР № 1372 от 24 апреля 1948 г. «О грубых извращениях условий премирования в Министерстве строительства предприятий тяжелой индустрии» отмечались факты присуждения премий за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании вне зависимости от полноты выполнения условий премирования, что привело к перерасходу государственных средств в размере 12,045 млн руб. [12. Д. 332. Л. 65–68]. В Постановлении СМ СССР от 29 мая № 1812 критиковались нарушения порядка расходования премиального фонда, допущенные в Министерстве

морского флота: премии из фонда министра выдавались отдельным работникам по несколько раз в год: «начальнику Главного управления флота и портов Северо-Западного бассейна т. Нестерову 7 государственных премий в сумме 17,3 тыс. руб. и... 4 премии из фонда министра на сумму 13,8 тыс. руб.; его заместителям: т. Канторовичу – 7 государственных премий в сумме 24,9 тыс. руб. и из фонда министра – 3 премии в сумме 10,7 тыс. руб., т. Зеликману – 7 государственных премий в сумме 20,1 тыс. руб. и из фонда министра – 5 премий в сумме 12,4 тыс. руб.» [12. Д. 333. Л. 21]. В отдельных главных управлениях Министерства нефтяной промышленности южных и западных районов «имели место факты огульного премирования всех работников аппарата», а также «случаи выдачи премий по спискам и запискам министра и его заместителей без указания, за что работники премированы» [12. Д. 333. Л. 22].

Для понимания причинности произошедшего снижения премий важно отметить, что параллельно с сокращением объемов премиальных выплат правительством были проведены и другие мероприятия, косвенно ведущие к уменьшению денежных средств, находящихся на руках у населения. Во втором–третьем квартале 1948 г. были ограничены суммы персональных пенсий, сокращен административно-управленческий и подсобный персонал предприятий и учреждений, сокращены выплаты пенсионерам – инвалидам 3-й группы и студентам (за исключением обучающихся на приоритетных для государства направлениях и специальностях), снижены объемы командировочных расходов, повышены тарифы на коммунально-бытовые, транспортные услуги, услуги связи, ужесточены условия предоставления кредита на покупку жилья [11. С. 254–302]. Также в апреле 1948 г. было проведено снижение цен, в рамках которого на 20% уменьшалась стоимость алкоголя (в последующие несколько месяцев были приняты постановления правительства, направленные на увеличение производства алкоголя) [11. С. 233–236].

Обращение к историческим документам послевоенного периода позволяет заключить, что вышеозначенные мероприятия, касающиеся объемов денежных доходов и расходов населения, были связаны с денежной реформой, проведенной в декабре 1947 г. В документах, подготовленных разработчиками данного проекта, отмечены «необходимые мероприятия», которые следует провести (а также те, которые были проведены) для «закрепления» результатов денежной реформы. Так, например, министр финансов СССР А.Г. Зверев в записке И.В. Сталину «Итоги денежной реформы 1947 г.» от 3 января 1948 г. указывал: «Для закрепления результатов денежной реформы важнейшее значение имеет устойчивость баланса денежных доходов и расходов населения... Своевременным представляется снижение цен на водку, вино и пиво, реализация которых резко замедлилась... Важнейшей задачей является укрепление финансовой дисциплины в народном хозяйстве, борьба с неплатежами и недодатками» [32. С. 109]. В отчете об итогах проведения денежной реформы, подготовленном работниками

Госбанка СССР (4-й квартал 1948 г.), было отмечено: «В середине 1948 года начали образовываться известные трудности в области товарооборота по ряду продовольственных товаров... В этих условиях правительство признало необходимым проведение ряда мероприятий по некоторому ограничению денежных доходов населения, с тем, чтобы обеспечить выполнение задания по дальнейшему безэмиссионному выполнению кассового плана Госбанка... Были проведены мероприятия по некоторому повышению городских транспортных тарифов, которые были подтянуты к общему уровню изменения розничных цен и средней зарплаты» [32. С. 114]. Снижение премиальных выплат, наряду с остальными вышеприведенными мероприятиями, было направлено на приоритетное решение экономических задач государства – поддержание баланса доходов и расходов населения, укрепление финансовой системы.

Заключение

Таким образом, политика в области материального премирования граждан за трудовые заслуги характеризовалась разнонаправленной векторностью в рамках периода второй половины 1940-х гг. В 1946–1947 гг. был увеличен объем премиальных выплат за трудовые достижения горожан в различных отраслях народного хозяйства, призванный стимулировать производительность труда населения, являющуюся необходимым условием реализации задач мобилизационной экономики. Начиная с 1948 г. объемы премиальных выплат существенно сокращаются.

Рассмотрение данных мероприятий советской социально-экономической политики в русле концепта «мобилизационная система» позволяет обозначить некоторые тенденции. В послевоенный период власти использовали различные мобилизационные механизмы социального регулирования (экономические, административные, правовые), направленные на стимулирование трудовой активности граждан, контроль трудовой дисциплины, борьбу с экономическими девиациями и т.д. Премиальные выплаты за трудовые успехи, несомненно, являлись мобилизационным инструментом – они стимулировали производственную активность граждан, формировали достижительную трудовую стратегию. Максимальная интенсивность применения мобилизационных мер (как положительных, так и негативных) фиксировалась в 1946–1947 гг. Начиная с 1948 г. отмечается постепенное ослабление мобилизационного режима в социально-экономической сфере – спад кампании по борьбе с экономическими девиациями, смягчение законодательных норм, регулирующих трудовую дисциплину на предприятиях, начинают снижаться планы оргнабора, сокращается количество специальных резервов, фиксируется смягчение мобилизационной риторики в советской прессе [33. С. 210–212], а также сокращаются премиальные выплаты горожанам, призванные материально стимулировать их трудовые подвиги. Синхронность данных мероприя-

тий позволяет говорить об отсутствии выраженной дифференциации позитивных и негативных стимулов труда в рамках мобилизационной экономической модели. В качестве причин некоторого ослабления мобилизационного режима в конце 1940-х гг. можно отметить достижение задач восстановления довоен-

ных объемов производства в ряде отраслей индустрии, преодоление голода и дефицита трудовых ресурсов, а также наличие существенных издержек в системе трудовой мобилизации и низкую эффективность репрессивных мер контроля трудовой дисциплины.

Список источников

1. Савицкий И.М. Важнейший арсенал Сибири: развитие оборонной промышленности Новосибирской области в годы Великой Отечественной войны. Новосибирск : Изд-во СО РАН, 2005. 447 с.
2. Соколов А.К. От военпрома к ВПК: Советская военная промышленность. 1917 – июнь 1941 гг. М. : Новый Хронограф, 2012. 527 с.
3. Романов Р.Е. Денежное премирование рабочих и инженерно-технических работников оборонных предприятий Новосибирска в годы Великой Отечественной войны (1941–1945) // Вестник Новосибирского государственного университета. Серия: История, филология. 2014. Т. 13, № 8. С. 145–150.
4. Журавлев С.В., Мухин М.Ю. «Крепость социализма»: повседневность и мотивация труда на советском предприятии, 1928–1938 гг. М. : РОССПЭН, 2004. 490 с.
5. Тогоева С.И. Факторы влияния на мотивацию труда (на материалах Тверского вагоностроительного завода в 1941–1951 гг.) // Экономическая история. Обзор. М., 2002. Вып. 8. С. 39–56.
6. Прибыткова К.П. Мотивация труда рабочих Алтайского тракторного завода (1942 – середина 1950-х гг.) // Труды молодых ученых Алтайского государственного университета. 2014. № 11. С. 57–61.
7. Аблаева Д.С. Реальный размер Сталинской премии в области литературы после денежной реформы 1947 г. // Современные аспекты экономики. 2022. № 1 (293). С. 35–56.
8. Тихонов В.В. Сталинская премия как инструмент конструирования общей истории народов СССР // Исторический журнал : научные исследования. 2016. № 2. С. 177–185.
9. Свиньин В.Ф. Сталинские премии геологам. Ч. 1. Наука о земле Сибирской // Геология и минерально-сырьевые ресурсы Сибири. 2012. № 3. С. 95–106.
10. Цыганов Д.М. Холодная война с «модернизмом»: международная Сталинская премия в контексте западно-советских литературных взаимодействий периода позднего сталинизма // Rossica. Литературные связи и контакты. 2022. № 2. С. 191–268.
11. Клинова М.А. Государственное регулирование экономических стратегий городского населения РСФСР в первое послевоенное десятилетие. Екатеринбург : УМЦ УПИ, 2019. 428 с.
12. Государственный архив Российской Федерации. Ф. Р-5446. Совет Министров СССР. Оп. 1. Протоколы и постановления Совета Народных Комиссаров и Совета Министров СССР (подлинники). 1923–1991 гг.
13. Хронологическое собрание законов, указов Президиума Верховного Совета и постановлений Правительства РСФСР : в 7 т. Т. 4: 1948–1953. М. : Госюриздат, 1958. 618 с.
14. Хронологическое собрание законов, указов Президиума Верховного Совета и постановлений Правительства РСФСР / сост. А.В. Белорусов [и др.] ; отв. ред. И.А. Басавин : в 5 т. Т. 5: 1946–1948 гг. М. : Юридическое изд-во, 1949. 511 с.
15. Атомный проект СССР : Документы и материалы : в 3 т. / под общ. ред. Л.Д. Рябева. Т. 2. Атомная бомба. 1945–1954. Кн. 2. М. : ФИЗМАТЛИТ, 2003. 636 с.
16. Атомный проект СССР : Документы и материалы : в 3 т. / под общ. ред. Л.Д. Рябева. Т. 2. Атомная бомба. 1945–1954. Кн. 1. М. : ФИЗМАТЛИТ, 2003. 718 с.
17. Атомный проект СССР : Документы и материалы : в 3 т. / под общ. ред. Л.Д. Рябева. Т. 2. Атомная бомба. 1945–1954. Кн. 3. М. : ФИЗМАТЛИТ, 2003. 893 с.
18. Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР О присуждении Сталинских премий в области искусства и литературы за 1943–1944 годы // Правда. 1946. № 23. 27 января.
19. В Совете Министров Союза ССР // Правда. 1946. № 151. 27 июня.
20. В Совете Министров СССР // Правда. 1947. № 143. 7 июня.
21. В Совете Министров СССР // Правда. 1948. № 93. 2 апреля.
22. В Совете Министров СССР // Правда. 1948. № 112. 21 апреля.
23. В Совете Министров СССР // Правда. 1948. № 151. 30 мая.
24. В Совете Министров СССР // Правда. 1948. № 155. 3 июня.
25. В Совете Министров СССР // Правда. 1949. № 99. 9 апреля.
26. В Совете Министров СССР // Правда. 1949. № 100. 10 апреля.
27. В Совете Министров СССР // Правда. 1950. № 63. 4 марта.
28. В Совете Министров СССР // Правда. 1951. № 74. 15 марта.
29. В Совете Министров СССР // Правда. 1951. № 76. 17 марта.
30. В Совете Министров Союза ССР // Правда. 1952. № 75. 15 марта.
31. Вронский Б.И. Дневники // Электронный корпус «Прожито». URL: <https://prozhitto.org/person/386>.
32. По страницам архивных фондов Центрального Банка РФ. Вып. 3. Денежная реформа 1947 г. в документах: подготовка, проведение и оценка результатов / науч. ред. Ю.И. Кашин. М. : ЦБ РФ. 2007. 120 с.
33. Клинова М.А. Модели имплицитной риторики трудовой мобилизации населения: реконструкция на базе контент-анализа материалов прессы 1946–1956 гг. // Документальное наследие и историческая наука. Екатеринбург : Изд-во УрФУ, 2020. С. 204–212.

References

1. Savitsky, I.M. (2005) *The Most important Arsenal of Siberia: the development of the defense industry of the Novosibirsk region during the Great Patriotic War*. Novosibirsk: SB RAS. (In Russian).
2. Sokolov, A.K. (2012) *From the military industry to the military-industrial complex: Soviet military industry. 1917 – June 1941*. Moscow: New Chronograph. (In Russian).
3. Romanov, R.E. (2014) Monetary bonuses for workers and engineering and technical workers of defense enterprises of Novosibirsk during the Great Patriotic War (1941–1945) *Vestnik Novosibirskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Istoriya, filologiya*. 8. pp. 145–150. (In Russian).
4. Zhuravlev, S.V. & Mukhin, M.Yu. (2004) *“Fortress of socialism”: everyday life and motivation of work at the Soviet enterprise, 1928–1938*. Moscow: ROSSPEN. (In Russian).

5. Togoeva, S.I. (2002) Factors of influence on labor motivation (based on the materials of the Tver Carriage Building Plant in 1941–1951). *Ekonomicheskaya istoriya. Obzrenie*. 8. pp. 39–56. (In Russian).
6. Pribytkova, K.P. (2014) Motivation of the workers of the Altai Tractor Plant (1942 – mid-1950s). *Trudy molodykh uchenykh Altayskogo gosudarstvennogo universiteta*. 11. pp. 57–61. (In Russian).
7. Ablaeva, D.S. (2022) The real size of the Stalin Prize in literature after the monetary reform of 1947. *Sovremennye aspekty ekonomiki*. 1 (293). pp. 35–56. (In Russian).
8. Tikhonov, V.V. (2016) Stalin Prize as a tool for constructing the common history of the peoples of the USSR. *Istoricheskiy zhurnal: nauchnye issledovaniya – Historical Journal: scientific research*. 2. 177–185. (In Russian).
9. Svinin, V.F. (2012) Stalin Prizes to geologists. Part 1. Science of the Siberian land. *Geologiya i mineral'no-syr'evye resursy Sibiri*. 3. pp. 95–106. (In Russian).
10. Tsyganov, D.M. (2022) The Cold War with “Modernism”: the International Stalin Prize in the context of Western-Soviet literary Interactions of the period of Late Stalinism. *Rossica. Literaturnye svyazi i kontakty*. 2. pp. 191–268. (In Russian).
11. Klinova, M.A. (2019) *State regulation of economic strategies of the urban population of the RSFSR in the first post-war decade*. Yekaterinburg: UMC UPI. (In Russian).
12. State Archive of the Russian Federation. Fund P-5446. Council of Ministers of the USSR. List 1. *Protocols and resolutions of the Council of People's Commissars and the Council of Ministers of the USSR (originals). 1923–1991*. (In Russian).
13. Kopylovskaya, M.A. (ed.) (1958) *Chronological collection of laws, decrees of the Presidium of the Supreme Soviet and resolutions of the Government of the RSFSR*. Vol. 4: 1948–1953. Moscow: Gosyurizdat. (In Russian).
14. Kopylovskaya, M.A. (ed.) (1949) *Chronological collection of laws, decrees of the Presidium of the Supreme Soviet and resolutions of the Government of the RSFSR*. Vol. 5 : 1946–1948. Moscow: Gosyurizdat. (In Russian).
15. FIZMATLIT. (2003) *The USSR Atomic Project: Documents and materials*. In 3 vols. Vol. 2. The atomic bomb. 1945–1954. Book 2. Moscow: FIZMATLIT. (In Russian).
16. FIZMATLIT. (2003) *The USSR Atomic Project: Documents and materials*. In 3 vols. Vol. 2. The atomic bomb. 1945–1954. Book 1. Moscow: FIZMATLIT. (In Russian).
17. FIZMATLIT. (2003) *The USSR Atomic Project : Documents and materials*. In 3 vols. Vol. 2. The atomic bomb. 1945–1954. Book 3. Moscow: FIZMATLIT. (In Russian).
18. *Pravda*. (1946) Resolution of the Council of People's Commissars of the USSR On awarding Stalin prizes ... for 1943–1944]. 27 January. (In Russian).
19. *Pravda*. (1946) In the Council of Ministers of the USSR. 27 June. (In Russian).
20. *Pravda*. (1947) In the Council of Ministers of the USSR. 7 June. (In Russian).
21. *Pravda*. (1948) In the Council of Ministers of the USSR. 2 April. (In Russian).
22. *Pravda*. (1948) In the Council of Ministers of the USSR. 21 April. (In Russian).
23. *Pravda*. (1948) In the Council of Ministers of the USSR. 30 May. (In Russian).
24. *Pravda*. (1948) In the Council of Ministers of the USSR. 3 June. (In Russian).
25. *Pravda*. (1948) In the Council of Ministers of the USSR. 9 April. (In Russian).
26. *Pravda*. (1949) In the Council of Ministers of the USSR. 10 April. (In Russian).
27. *Pravda*. (1950) In the Council of Ministers of the USSR. 4 March. (In Russian).
28. *Pravda*. (1951) In the Council of Ministers of the USSR. 15 March. (In Russian).
29. *Pravda*. (1951) In the Council of Ministers of the USSR. 17 March. (In Russian).
30. *Pravda*. (1952) In the Council of Ministers of the USSR. 15 March. (In Russian).
31. Vronsky, B.I. (n.d.) *Diaries* [Online] Available from: <https://prozhito.org/person/386> (In Russian).
32. Central Bank of the Russian Federation. (2007) *According to the pages of the archival funds of the Central Bank of the Russian Federation*. Issue 3. Monetary reform of 1947 in documents: preparation, implementation and evaluation of results. Moscow: Central Bank of the Russian Federation. (In Russian).
33. Klinova M. A. (2020) Models of implicit rhetoric of labor mobilization of the population: reconstruction based on content analysis of press materials of 1946–1956. In: *Dokumental'noe nasledie i istoricheskaya nauka* [Documentary heritage and historical science]. Yekaterinburg: UrFU. pp. 204–212. (In Russian).

Информация об авторе:

Клинова М.А. – д-р. ист. наук, доцент, ведущий научный сотрудник Института истории и археологии Уральского отделения Российской академии наук (Екатеринбург, Россия). E-mail: klinowa.m@yandex.ru

Автор заявляет об отсутствии конфликта интересов.

Information about the author:

M.A. Klinova, Dr. Sci. (History), leading research fellow, Institute of History and Archaeology of the Ural Branch of the Russian Academy of Sciences (Yekaterinburg, Russian Federation). E-mail: klinowa.m@yandex.ru

The author declares no conflicts of interests.

Статья поступила в редакцию 23.02.2023;
одобрена после рецензирования 17.03.2023; принята к публикации 31.03.2023.

The article was submitted 23.02.2023;
approved after reviewing 17.03.2023; accepted for publication 31.03.2023.